

**Министерство образования и науки Республики Татарстан
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Сабинский аграрный колледж»**

**КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ**

ОП.05 ОХРАНА ТРУДА

ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 16675 ПОВАР

2021

1

Акт согласования комплекта оценочных средств для оценки итоговых образовательных результатов по учебной дисциплине **ОП.01 Основы микробиологии, санитарии и гигиены в пищевом производстве.**

от «___» _____ 20__ г. №__

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ	4
2.РЕЗУЛЬТАТЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, ПОДЛЕЖАЩИЕ, ПРОВЕРКЕ	6
3.КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	8
4. КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ	9
5.УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ	53

1. ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Контрольно-оценочные средства (КОС) предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу дисциплины ОП05 Охран труда.

КОС включают контрольные материалы для проведения промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачёта.

КОС разработаны в соответствии с программой подготовки специалистов среднего звена по специальности 16675 Повар ОП05. Охрана труда.

1. Конечными результатами освоения учебной дисциплины являются знания и умения обучающегося.

2. Конечные результаты являются объектом оценки в процессе аттестации по учебной дисциплине. Формой аттестации по учебной дисциплине является дифференцированный зачет.

В процессе освоения программы учебной дисциплины осуществляется текущий контроль.

3. Конечные результаты учебной дисциплины являются ресурсом для формирования следующих компетенций:

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.

ОК 02. Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности

ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.

ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.

ОК 09. Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.

2.РЕЗУЛЬТАТЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, ПОДЛЕЖАЩИЕ, ПРОВЕРКЕ

В результате аттестации по учебной дисциплине осуществляется комплексная проверка следующих умений и знаний, а также динамика формирования общих компетенций:

Результаты обучения: умения, знания и общие компетенции <i>(желательно сгруппировать и проверять комплексно, сгруппировать умения и общие компетенции)</i>	Показатели оценки результата <i>Следует сформулировать показатели</i> <i>Раскрывается содержание работы</i>	Форма контроля и оценивания <i>Заполняется в соответствии с разделом 4 УД</i>
Умения	Студент должен демонстрировать умение применять:	
<p>Распознавать задачу и/или проблему в профессиональном и/или социальном контексте. Анализировать задачу и/или проблему и выделять её составные части. Правильно выявлять и эффективно искать информацию, необходимую для решения задачи и/или проблемы. Составить план действия. Определять необходимые ресурсы. Владеть актуальными методами работы в профессиональной и смежных сферах. Реализовать составленный план. Оценивать результат и последствия своих действий (самостоятельно или с помощью наставника).</p>	<p>Составить план действия. Определять необходимые ресурсы. Владеть актуальными методами работы в профессиональной и смежных сферах. Реализовать составленный план. Оценивать результат и последствия своих действий</p>	<p>Устный и письменный опрос, Тестирование Практическая работа</p>
<p>Определять задачи поиска информации Определять необходимые источники информации Планировать процесс поиска Структурировать получаемую информацию Выделять наиболее значимое в перечне информации Оценивать практическую значимость результатов поиска Оформлять результаты поиска</p>	<p>Выделять наиболее значимое в перечне информации Оценивать практическую значимость результатов поиска Оформлять результаты поиска</p>	
<p>Определять актуальность нормативно-правовой документации в профессиональной деятельности. Выстраивать траектории профессионального и личностного развития</p>	<p>оформлять документы по охране труда на предприятии</p>	
<p>Организовывать работу коллектива и команды. Взаимодействовать с</p>	<p>Плодотворно работать в коллективе.</p>	

коллегами, руководством, клиентами.		
Соблюдать нормы экологической безопасности Определять направления ресурсосбережения в рамках профессиональной деятельности по профессии (специальности)	Соблюдать нормы экологической безопасности Определять направления ресурсосбережения в рамках профессиональной деятельности по профессии (специальности) повар.	
Применять средства информационных технологий для решения профессиональных задач. Использовать современное программное обеспечение	Использовать информационные технологии при профессиональной деятельности.	
Знания	Демонстрировать знание:	
- Актуальный профессиональный и социальный контекст, в котором приходится работать и жить. Основные источники информации и ресурсы для решения задач и проблем в профессиональном и/или социальном контексте. Алгоритмы выполнения Структура плана для решения задач. Порядок оценки результатов решения задач профессиональной деятельности	Алгоритмы выполнения задач. Структура плана для решения задач. Порядок оценки результатов решения задач профессиональной деятельности	Экспертная оценка решения ситуационных задач
- Номенклатура информационных источников применяемых в профессиональной деятельности Приемы структурирования информации Формат оформления результатов поиска информации	Номенклатуры информационных источников применяемых в профессиональной деятельности Приемов структурирования информации Формат оформления результатов поиска информации	
- Психология коллектива. Психология личности. Основы проектной деятельности	Психологии коллектива и личности.	
- Особенности социального и культурного контекста. Правила оформления документов	Правил оформления документов	
- Правила экологической безопасности при ведении профессиональной деятельности. Основные ресурсы профессиональной деятельности Пути обеспечения ресурсосбережения	Путей обеспечения экологической чистоты продукции и процесса готовки.	

3.КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1.Формы и методы оценивания

Предметом оценки служат умения и знания, предусмотренные ФГОС по дисциплине ОП05.Охрана труда, направленные на формирование общих компетенций.

Текущий контроль по дисциплине ОП05.Охрана труда осуществляется на учебных занятиях в ходе изучения каждой темы в виде устного и письменного контроля, выполнения практических работ, тестирования.

Промежуточный контроль проводится в 2-ом учебном семестре в форме зачёта.

3.2. Программа контрольно-оценочных мероприятий за период изучения по дисциплине

№ п/п	Контрольно-оценочное мероприятие	Объект контроля (темы/компетенции)	Контролируемые У, З, ОК, ПК	Форма контроля
1	Текущий контроль	Тема 1.1 Особенности условий труда. Травматизм на производстве	31,32, У2.	Устный опрос
2	Текущий контроль	Тема, 2.1 Анализ опасностей.	34, У3, У4,У5, У6	Устный опрос Тестирование
3.	Текущий контроль	Тема 2.2 Негативные факторы производственной среды	31,36, У1, У2	Тестирование Самостоятельная работа
4.	Текущий контроль	Тема 2.3 Воздействие на человека негативных факторов	31,36, У1, У2	Тестирование Практическая и самостоятельная работа
5.	Текущий контроль	Тема 3.1 Защита человека от негативных воздействий	31,36, У1, У2, 31,32, У2.	Тестирование Самостоятельная работа
6.	Текущий контроль	Тема 3.2 Экобиозащитная техника	31, 32,36, У1, У2,	Устный опрос Практическая работа
7.	Текущий контроль	Тема 4.1 Основы пожарной безопасности	37, 310, У7	Устный опрос Практическая работа
8	Текущий контроль	Тема 5.1 Особенности обеспечения безопасности условий труда в зависимости от специфики отрасли.	32,33,34,39, 310, У4,У5,У6.	Устный опрос Тестирование Самостоятельная работа

3.3.Критерии и шкалы оценивания в результате изучения дисциплины при проведении текущего контроля и промежуточной аттестации:

Шкалы оценивания	Критерии оценивания
5 (отлично)	Обучающийся правильно ответил на теоретические и практические вопросы. Показал отличные знания в рамках учебного материала. Показал отличные умения и владения навыками применения полученных знаний и умений при выполнении упражнений, иных заданий. Ответил на все дополнительные вопросы.
4 (хорошо)	Обучающийся с небольшими неточностями ответил на теоретические вопросы, показал хорошие знания в рамках учебного материала. Выполнил с небольшими неточностями практические задания. Показал хорошие умения и владения навыками применения полученных знаний и умений при овладении учебного материала. Ответил на большинство дополнительных вопросов.
3 (удовлетворительно)	Обучающийся с существенными неточностями ответил на теоретические вопросы. Показал удовлетворительные знания в рамках учебного материала. С существенными неточностями выполнил практические задания. Показал удовлетворительные умения и владения навыками применения полученных знаний и умений при овладении учебного материала. Допустил много неточностей при ответе на дополнительные вопросы.
2 (неудовлетворительно)	Обучающийся при ответе на теоретические вопросы и при выполнении практических заданий продемонстрировал недостаточный уровень знаний и умений при решении задач в рамках учебного материала. При ответах на дополнительные вопросы было допущено множество неправильных ответов.
Критерии оценивания тестовых заданий:	
5 (отлично)	Выполнено 85% - 100% теста.
4 (хорошо)	Выполнено 65% - 84% теста.
3 (удовлетворительно)	Выполнено 50% - 64% теста.
2 (неудовлетворительно)	Выполнено менее 50% теста.

4. КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ.

4.1.Задания текущего контроля

Тесты

Тест для проверки знаний охраны труда

1. Техника безопасности – это:

- а) система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих воздействие на работающих опасных и вредных производственных факторов;
- б) аксиома о потенциальной безопасности жизнедеятельности;
- в) понятие отменено ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- г) состояние защищенности работающих от опасных производственных факторов.

2. Вредный производственный фактор – это:

- а) фактор, воздействие которого на работающего приводит к травме;
- б) фактор, воздействие которого на работающего приводит к профзаболеванию;
- в) понятие отменено новым (1999г.) ФЗ «Об основах охраны труда в РФ»;
- г) фактор химической и биологической природы.

3. Опасный производственный фактор – это:

- а) фактор, воздействие которого на работающего приводит к травме;
- б) фактор, воздействие которого на работающего приводит к профессиональному заболеванию;
- в) понятие отменено новым (1999г.) ФЗ «Об основах охраны труда в РФ»;
- г) фактор физической природы.

4. Микроклимат производственных помещений характеризуется следующими факторами:

- а) температурой, относительной влажностью, скоростью движения воздуха;
- б) температурой, освещенностью, наличием загрязненных веществ в воздухе;
- в) температурой относительной влажностью, атмосферным давлением;
- г) температурой, атмосферным давлением, скоростью движения воздуха.

5. К какой категории работ относится работа, связанная с ходьбой, переноской тяжестей до 10 кг и сопровождающаяся умеренным физическим напряжением?

- а) к категории легких работ;
- б) к категории работ средней тяжести;
- в) к категории тяжелых работ.

6. Какой путь поступлений вредных веществ в организм человека наиболее опасен?

- а) через неповрежденные кожные покровы;
- б) через слизистые оболочки;
- в) через органы дыхания.

7. В чем заключается опасность статического электричества на производстве?

- а) в увеличении пожаро- и взрывоопасности;
- б) в наэлектризованности одежды;
- в) в повышении запыленности рабочего места;

8. Какое напряжение считается безопасным для переносных светильников и инструментов?

- а) 380 В;
- б) 220 В;
- в) 36В.

9. Как называется опасность, связанная с источником ионизирующих излучений?

- а) химическая;
- б) радиационная;
- в) биологическая.

10. К физической группе негативных факторов производственной среды относятся:

- а) бактерии и вирусы;
- б) вибрация и шум;
- в) напряженная обстановка в рабочем коллективе.

11. В каких единицах измеряется освещенность?

- а) Люкс (Лк);
- б) Люмен (Лм);
- в) Кандела (Кд).

12. К каким загрязнениям относятся электромагнитные поля?

- а) химическим;
- б) биологическим;
- в) физическим;
- г) механическим.

13. Какая наука изучает человека в процессе трудовой деятельности?

- а) экономика;
- б) психология;
- в) эргономика;
- г) физиология.

14. Каким оборудованием проверяется содержание вредных веществ в отработавших газах карбюраторных двигателей:

- а) цифровой дымомер;
- б) газоанализатор;
- в) измеритель дымности отработавших газов;
- г) измеритель со стрелочным индикатором.

15. Какой вид транспорта является наиболее значительным источником вибрации в городах?

- а) автомобили;
- б) автобусы и троллейбусы;
- в) рельсовый транспорт.

16. Какой форме вибрационной болезни подвержены водители?

- а) локальной;
- б) общей;
- в) средней.

17. В каких случаях направляются в рейс два водителя?

- а) при направлении к командировку продолжительностью 2 суток и более;
- б) если пребывание водителя в автомобиле предусматривается более 12 часов, при этом автомобиль должен быть оборудован спальным местом для отдыха водителя;
- в) при транспортировке опасных грузов.

18. Пассивные меры тушения пожара – это:

- а) создание автоматической пожарной сигнализации;
- б) архитектурно-планировочные решения;
- в) снабжение помещений первичными средствами тушения пожара;

19. Активные меры тушения пожара – это:

- а) зонирование территории;
- б) установка систем автоматического пожаротушения;
- в) огнепреградители.

20. При тушении пожаров на электроустановках, находящихся под напряжением можно применять:

- а) жидкостные огнетушители;
- б) химические пенные огнетушители;
- в) углекислотные огнетушители.

21. Риск это:

- а) опасный производственный фактор;
- б) вредный производственный фактор;
- в) количественная характеристика опасности.

22. Опасность это:

- а) опасный производственный фактор;

- б) вредный производственный фактор;
- в) свойство среды обитания человека, которое вызывает негативное действие на жизнь человека.

23. Рабочее место это:

- а) производственная зона;
- б) часть рабочей зоны;
- в) это пространство высотой до 2,2м над уровнем пола.

24. Допустимый риск это:

- а) опасность для отдельного индивидуума;
- б) риск проявления опасности для коллектива;
- в) минимальная величина риска.

25. Травма это:

- а) повреждение в организме человека;
- б) нарушение целостности тканей;
- в) психологические потрясения.

26. Производственная травма это:

- а) травма, полученная в процессе трудовой деятельности на производстве;
- б) повреждения в организме человека;
- в) повреждения в организме человека не связанные с работой.

27. Профессиональное заболевание может быть вызвано:

- а) опасным производственным фактором;
- б) вредным производственным фактором;
- в) несчастным случаем.

28. Под охраной труда понимают:

- а) меры, направленные на обеспечение санитарии и гигиены;
- б) применение технических методов и средств, обеспечивающих безопасность трудовой деятельности;
- в) систему различных актов, обеспечивающих охрану труда.

29. Производственная санитария это:

- а) область медицины;
- б) система организационных мероприятий и технических средств, уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов;
- в) обеспечение микроклимата на рабочем месте.

30. Несчастный случай это:

- а) неожиданное событие, сопровождающееся травмой;
- б) травма, полученная в процессе трудовой деятельности;
- в) повреждения в организме человека, не связанное с работой.

31. Гигиена труда это:

- а) система организационных мероприятий;
- б) область медицины, изучающая трудовую деятельность человека;
- в) система лечебно-профилактических мероприятий.

32. Идентификация опасностей это:

- а) распознавание опасностей;
- б) подготовка к действиям в условиях проявления опасностей;
- в) разработка организационных мероприятий по обеспечению безопасности труда.

33. По воздействию на человека ОВПФ подразделяются на:

- а) пять групп;
- б) четыре группы;
- в) три группы.

34. Вибрация относится к группе:

- а) физических ОВПФ;
- б) химических ОВПФ;
- в) психологических ОВПФ.

35. Инфразвук это:

- а) электромагнитные излучения;
- б) акустические колебания;
- в) ионизирующие излучения.

36. Шум это:

- а) вибрация;
- б) электромагнитные излучения;
- в) акустические колебания.

37. Ультразвук это:

- а) акустические колебания;
- б) ультрафиолетовые излучения;
- в) лазерные излучения.

38. К какой группе ОВПФ относится высота:

- а) физические ОВПФ;
- б) психофизиологические ОВПФ;
- в) биологические ОВПФ.

39. Монтаж и демонтаж тяжелого оборудования это:

- а) вредные работы;
- б) опасные работы;
- в) трудные работы.

40. Работы на металлургических и химических предприятиях это:

- а) вредные работы;
- б) опасные работы;
- в) трудные работы.

41. По способу передачи вибрация делится на:

- а) локальную;
- б) вертикальную;
- в) постоянную.

42. По направлению действия вибрация делится на:

- а) локальную;
- б) широкополосную;
- в) горизонтальную.

43. По временной характеристике вибрация делится на:

- а) общую;
- б) постоянную;
- в) узкополосную.

44. По спектру вибрация делится на:

- а) локальную;
- б) вертикальную;
- в) широкополосную.

45. По источнику возникновения вибрация делится на:

- а) транспортную;
- б) вертикальную;
- в) непостоянную.

46. Электрический ток оказывает на человека воздействие:

- а) химическое;
- б) термическое;
- в) психологическое.

47. Пожар это:

- а) возгорание;
- б) воспламенение;
- в) неконтролируемое горение.

48. Возгорание это:

- а) процесс возникновения горения;
- б) воспламенение;
- в) вспышка.

49. Способность вещества или материала к горению под воздействием источника зажигания это:

- а) возгорание;
- б) воспламенение;
- в) горючесть.

50. Наименьшая температура горючего вещества это:

- а) температура воспламенения;
- б) температура вспышки;
- в) температура возгорания.

51. В каких случаях работникам предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время?

- а) при выполнении работ в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах;
- б) при работах за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;
- в) при разделении рабочего дня на части.

52. В каких случаях в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве в обязательном порядке включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения профессиональных союзов?

- а) при гибели в результате несчастного случая более двух работников;
- б) при расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом;
- в) при групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более;
- г) если пострадало более десяти человек с возможным тяжелым инвалидным исходом.

53. Кто рассматривает разногласия по вопросам расследования и оформления документов о несчастном случае на производстве?

- а) только федеральная инспекция труда;
- б) соответствующие органы государственной инспекции труда или суд;
- в) только суд.

54. Кто формирует комиссию по расследованию несчастного случая на производстве, в какие сроки?

- а) работодатель незамедлительно образует комиссию, состоящую из нечетного числа членов и в количестве не менее трех человек, в т.ч. председателя комиссии при расследовании легкого несчастного случая;
- б) специалист по охране труда (он же председатель) создает комиссию незамедлительно в количестве не менее трех человек. При групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае в состав комиссии должен входить государственный инспектор труда;
- в) государственный инспектор труда, независимо от тяжести несчастного случая, в течение суток после получения извещения от организации.

55. Акт по форме Н-1 оформляется:

- а) в одном экземпляре;

б) в двух экземплярах;

в) в трех экземплярах при страховом случае.

56. Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации?

а) служба охраны труда;

б) работодатель;

в) отдел по работе с персоналом.

57. Кто подлежит обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда?

а) все работники организации, в т.ч. руководитель;

б) только работники, занятые на работах повышенной опасности;

в) только работники службы охраны труда и руководители подразделений.

58. За счет каких средств работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)?

а) за счет средств работодателя;

б) за свой счет;

в) предварительный медосмотр (обследование) работники проходят за свой счет, периодический - за счет работодателя.

59. Какова нормальная продолжительность рабочего дня в неделю?

а) 36 часов;

б) 40 часов;

в) 42 часа.

60. Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации?

а) Правилами внутреннего трудового распорядка организации;

б) распоряжением руководителя подразделения.

61. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя?

а) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

б) о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;

в) об ухудшении состояния своего здоровья;

г) о всем перечисленном.

62. Что входит в обязанности работника в области охраны труда?

а) обеспечить хранение выданной спецодежды;

б) соблюдать режим труда и отдыха;

в) немедленно принять меры к предотвращению аварийной ситуации на рабочем месте;

г) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

63. С учетом заключения какого органа комиссия по расследованию несчастного случая на производстве может установить факт грубой неосторожности пострадавшего?

а) государственной инспекции труда;

б) Фонда социального страхования;

в) работодателя;

г) выборного органа первичной профсоюзной организации.

64. В какой срок после окончания расследования несчастного случая пострадавшему выдается акт формы Н-1?

а) в течение суток;

б) в трехдневный срок;

в) в течение месяца.

65. Какие органы могут расследовать заявление пострадавшего работника

при его несогласии с результатами расследования?

- а) государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации;
- б) федеральная инспекция труда;
- в) суд;
- г) все названные органы.

66. Какое определение понятия «охрана труда» будет верным?

- а) охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;
- б) охрана труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей;
- в) охрана труда - это техника безопасности и гигиена труда.

67. При какой численности работников у работодателя создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда?

- а) численность работников превышает 100 человек;
- б) численность работников превышает 50 человек;
- в) работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

68. Ограничены ли сроки расследований несчастных случаев?

- а) групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 дней, остальные - в течение 3 дней со дня происшедшего события;
- б) групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 календарных дней, остальные - в течение 3 календарных дней со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию.

69. Каковы действия профсоюзного органа по окончании расследования несчастного случая на производстве?

- а) определение на заседании профкома мер по предупреждению несчастных случаев;
- б) участие при рассмотрении работодателем результатов расследования несчастного случая для принятия предупредительных мер;
- в) участие в работе комиссии по расследованию в выработке мероприятий предупреждения подобных несчастных случаев;
- г) все варианты.

70. За что могут нести персональную ответственность члены комиссии по расследованию несчастного случая на производстве?

- а) неустановление всех причин несчастного случая;
- б) составление акта формы Н-1 с нарушением установленного порядка;
- в) несоблюдение установленных сроков расследования несчастного случая;
- г) необъективная квалификация несчастного случая.

71. Кто и в какие сроки проводит первичный инструктаж на рабочем месте?

- а) непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, проводит инструктаж работникам до начала их самостоятельной работы;
- б) специалист по охране труда проводит инструктаж до начала производственной деятельности работника;
- в) лицо, назначенное распоряжением работодателя, проводит инструктаж в течение месяца после приема работника в организацию.

72. Сроки проведения специального обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций:

- а) не реже одного раза в 5 лет;
- б) по мере необходимости;
- в) не реже одного раза в 3 года.

73. Существует ли категория работников, освобождаемых от первичного инструктажа на рабочем месте?

- а) нет такой категории, все работники организации проходят первичный инструктаж;
- б) да, это работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента. Работодателем утверждается Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- в) да, это руководители и специалисты, имеющие удостоверения о проверке знаний требований охраны труда.

74. В какие сроки проводится повторный инструктаж на рабочем месте?

- а) не реже одного раза в шесть месяцев. Для отдельных отраслей и организаций сроки проведения регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда;
- б) для работников, занятых на работах; с повышенной опасностью, ежеквартально, для остальных - ежегодно;
- в) в соответствии с ответами «а» и «б».

75. В каких случаях проводится внеплановый инструктаж, где он фиксируется?

- а) при приеме на работу с записью в личную карточку;
- б) при введении новых правил, инструкций по охране труда, изменении технологического процесса, перерывах в работе более 2 месяцев, а для работ с вредными и (или) опасными условиями труда - более 30 дней. Фиксируется в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте;
- в) при выполнении работ повышенной опасности с записью в наряде-допуске.

76. Обязан ли работодатель обучать работников оказанию первой помощи пострадавшим?

- а) да, при приеме на работу в соответствии с программой вводного инструктажа;
- б) желательно;
- в) работодатель обязан организовать проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу лица проходят это обучение не позднее одного месяца после приема на работу.

77. Каков порядок проведения первичного инструктажа на рабочем месте?

- а) проводится индивидуально или группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование, или в пределах общего рабочего места с показом безопасных приемов и методов труда. Завершается устной проверкой приобретенных знаний и навыков. Регистрируется в журнале;
- б) проводится по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке;
- в) проводится в соответствии с ответами «а» и «б».

78. Как осуществляется допуск к самостоятельной работе лиц, принимаемых на работу, в т.ч. с вредными и (или) опасными условиями труда?

- а) после прохождения обучения и стажировки на рабочем месте (2-14 смен) под

- руководством назначенного лица и сдачи экзаменов. Допуск оформляется в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с подписью инструктируемого и инструктирующего;
- б) работодатель устанавливает в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных работ, порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников рабочих профессий;
 - в) в соответствии с ответами «а» и «б».

79. Укажите организации, имеющие право осуществлять предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников:

- а) лечебно-профилактические организации, имеющие соответствующую лицензию и сертификат (вид деятельности – экспертиза трудоспособности, вид медосмотра – профилактический, периодический);
- б) любые лечебно-профилактические организации независимо от формы собственности;
- в) территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

80. Кто имеет право проводить обязательные предрейсовые медицинские осмотры водителей автотранспортных средств?

- а) медицинский персонал по договорам предприятий с учреждениями здравоохранения;
- б) медицинский персонал здравпунктов, организуемых при автопредприятиях и входящих в состав поликлиник на правах их структурных подразделений;
- в) в соответствии с ответами «а» и «б». Медицинский персонал должен иметь соответствующий сертификат, а медицинское учреждение – лицензию.

81. Санитарными нормами и правилами установлено, что площадь, приходящаяся на одно рабочее место с персональным компьютером, должна быть:

- а) не менее 4 кв.м;
- б) не менее 5 кв.м;
- в) не менее 6 кв.м и не менее 4,5 кв.м (для ПЭВМ с ВДТ на базе плоских дискретных экранов (жидкокристаллические, плазменные)).

82. Эргономика рабочего места с персональным компьютером должна обеспечивать расстояние от экрана монитора до глаз пользователя:

- а) любое, как удобно пользователю;
- б) не менее 50 см, нормально 60-70 см;
- в) 70-80 см.

83. При размещении рабочих мест с ПЭВМ расстояния между рабочими столами с видеомониторами (в направлении тыла поверхности одного видеомонитора и экрана другого видеомонитора) и между боковыми поверхностями видеомониторов должны быть:

- а) не менее 3м и 1,5м соответственно;
- б) не регламентированы;
- в) не менее 2м и 1,2м соответственно.

84. Какие категории пользователей персональными компьютерами проходят обязательные периодические медицинские осмотры?

- а) все категории пользователей;
- б) работающие с персональными компьютерами более 50% рабочего времени - профессионально связанные с эксплуатацией персональных компьютеров;
- в) операторы, программисты, инженеры и техники персональных компьютеров.

85. Каким категориям работников выдается бесплатно 0,5л молока за смену независимо от ее продолжительности? Допускается ли замена

молока витаминными препаратами?

а) работникам в дни фактической занятости на работах, связанных с наличием на рабочем месте производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утвержденным Минздравом России. Замена молока на витаминные препараты допускается в соответствии с нормами и условиями, утвержденными Минтрудом России;

б) работникам, фактически занятым на работах с вредными условиями труда. Витаминные препараты, имеющие положительное заключение Минздравсоцразвития России на их применение, выдаются дополнительно.

86. Кто обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников организации?

а) работодатель с учетом изложенного в письменном виде мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа;

б) руководитель работ;

в) служба охраны труда.

87. Кто и в какие сроки организует проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организации?

а) работодатель - не реже одного раза в 5 лет;

б) служба охраны труда - не реже одного раза в 3 года;

в) руководитель подразделения - ежегодно.

88. Где хранятся действующие в структурном подразделении инструкции по охране труда для работников, а также перечень этих инструкций?

а) перечень вывешивается на доступном месте, инструкции хранятся на соответствующих рабочих местах;

б) каждый работник хранит свою инструкцию; перечень - руководитель структурного подразделения;

в) перечень хранится у руководителя структурного подразделения, он же определяет местонахождение действующих в подразделении инструкций с учетом доступности и удобства ознакомления с ними.

89. Обеспечение по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется:

а) в виде страховых выплат; возмещения утраченного заработка; единовременного пособия;

б) в виде пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование; единовременной страховой выплаты и ежемесячных страховых выплат, а также дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавшего.

90. Обязан ли работник компенсировать денежные средства, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной защиты?

а) да, в соответствии с трудовым договором;

б) нет, работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя;

в) вопрос решается индивидуально по согласованию между работником и работодателем.

91. Можно ли использовать специальную одежду и специальную обувь, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но еще годные для дальнейшего применения?

а) нет;

б) да, но только после стирки, чистки, дезинфекции, дегазации, дезактивации,

обеспыливания, обезжиривания и ремонта;

в) не рекомендуется.

92. Какими нормативными документами предписано применение работающими тех или иных средств индивидуальной защиты (СИЗ)?

а) нормы выдачи СИЗ для работников всех отраслей экономики установлены Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими отраслевыми нормативными документами, ГОСТ, ТУ и т.д.;

б) инструкцией по охране труда зарегистрирован перечень СИЗ для каждого работника организации;

в) руководитель организации издает приказ о применении определенных СИЗ в организации.

93. Какие существуют группы по электробезопасности электротехнического (электротехнологического) персонала?

а) I, II, III, IV, V;

б) II, III, IV, V;

в) III, IV, V.

94. Как осуществляется подготовка персонала к присвоению I группы по электробезопасности?

а) в специализированных центрах. При аттестации выдается удостоверение;

б) производственный неэлектротехнический персонал, выполняющий работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током, проходит проверку знаний в комиссии организации. Удостоверение не выдается, результаты оформляются в журнале;

в) группа I по электробезопасности присваивается персоналу ежегодно методом инструктажа на рабочем месте, который должен завершиться проверкой знаний устным опросом. Инструктаж проводит лицо из электротехнического персонала с группой не ниже III. Результаты проверки оформляются в специальном журнале.

95. Каков порядок предоставления дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня при работах с вредными условиями труда?

а) дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

б) дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется в соответствии с трудовым договором;

в) дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется в соответствии со «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» только по фактически отработанному времени во вредных условиях труда.

96. Каков порядок обеспечения безопасности дорожного движения организациями, осуществляющими перевозки пассажиров и грузов и не обладающими необходимой производственно-технической, кадровой и нормативно-методической базой?

а) организация самостоятельно обязана обеспечить водителей необходимой оперативной информацией об условиях движения и работы на маршруте;

б) организация обязана обеспечить водителей необходимыми путевыми документами;

в) организация, не обладающая необходимой производственно-технической, кадровой и нормативно-методической базой, обеспечивает безопасность дорожного движения на основе договоров, заключенных с организациями, обладающими необходимой базой и (или) имеющими лицензию на проведение

соответствующих работ.

97. Каков срок проведения занятий повышения профессионального мастерства водителей?

- а) в соответствии с коллективным и (или) трудовым договором;
- б) в зависимости от стажа работы водителя;
- в) осуществляется путем организации занятий, необходимой для обеспечения безопасности дорожного движения не реже одного раза в год, по соответствующим учебным планам и программам.

98. В каких случаях направляются в рейс два водителя?

- а) при направлении в командировку продолжительностью 2 суток и больше;
- б) если пребывание водителя в автомобиле предусматривается более 12 часов, при этом автомобиль должен быть оборудован спальным местом для отдыха водителя;
- в) при транспортировке опасных грузов.

99. Какова продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха водителей при суммированном учете рабочего времени?

- а) не менее 8 часов;
- б) не менее 12 часов;
- в) не менее 24 часов.

100. Водителям каких категорий автомобилей может устанавливаться ненормированный рабочий день?

- а) водителям всех категорий автомобилей;
- б) водителям автомобилей, осуществляющим междугородные перевозки;
- в) водителям легковых автомобилей.

Ответы на тесты по дисциплине «Охрана труда»

1 – а; 2 – б; 3 – а; 4 – а; 5 – б; 6 – в; 7 – б; 8 – в; 9 – б; 10 – б; 11 – а; 12 – в; 13 – в; 14 – б;
15 – в; 16 – б; 17 – б; 18 – б; 19 – б; 20 – в; 21 – в; 22 – в; 23 – б; 24 – в; 25 – а; 26 – а; 27 – б; 28 – в;
29 – б; 30 – а; 31 – б; 32 – а; 33 – б; 34 – а; 35 – б; 36 – в; 37 – а; 38 – а; 39 – б; 40 – а;
41 – а; 42 – в; 43 – б; 44 – в; 45 – а; 46 – б; 47 – в; 48 – а; 49 – в; 50 – б; 51 – а; 52 – б; 53 – б; 54 – а;
55 – в; 56 – б; 57 – а; 58 – а; 59 – б; 60 – а; 61 – г; 62 – г; 63 – г; 64 – б; 65 – г; 66 – а;
67 – б; 68 – б; 69 – б; 70 – в; 71 – а; 72 – в; 73 – б; 74 – а; 75 – б; 76 – в; 77 – а; 78 – в; 79 – а; 80 – в;
81 – в; 82 – б; 83 – в; 84 – б; 85 – а; 86 – а; 87 – а; 88 – в; 89 – б; 90 – б; 91 – б; 92 – а; 93 – б; 94 – в;
95 – в; 96 – в; 97 – в; 98 – б; 99 – б; 100 – в.

Устный опрос

1. Назовите виды отравлений, и охарактеризуйте их влияние на организм человека.
2. Что собой представляют физические вредные факторы производственной среды, приведите примеры?
3. Охарактеризуйте защиту человека от вибрации, приведите примеры?
4. Что понимается под определением «Приемлемый, (допустимый) риск»?
5. Охарактеризуйте особенности условий труда в сельском хозяйстве?
6. В каком порядке осуществляется предварительный анализ опасностей (ПАО), для чего она проводится?
7. Назовите виды акустических колебаний, как они влияют на организм человека?
8. Что представляют собой психофизиологические вредные факторы, приведите примеры?
9. Охарактеризуйте защиту человека от шума, приведите примеры?
10. Что понимается под определением «Безопасность производственного процесса», как она осуществляется?
11. Охарактеризуйте проявления травматизма на производстве (от чего зависит, показания статистических данных)?
12. С какой целью проводят анализ последствий отказа (АПО), опишите порядок проведения

Практические работы

Практическая работа №1

Изучение законодательной базы дисциплины «Охрана труда»

Цели:

Учебная: Изучение документа «Трудовой кодекс»: определение статуса документа, порядка процедуры принятия ТК, структуры документа, его цели и задачи.

Развивающая: формирование ИК через работу в программе «Консультант Плюс».

Воспитательная: формирование гражданских компетенций обучающихся.

План работы с документом:

1. Определите статус данного документа.
2. Определите последовательность принятия данного документа.
3. Перечислите основные понятия и указать в какой части находятся определения данных понятий.
4. Выделите основные вопросы, изложенные в Основных положениях ТК.
5. Определите основополагающий документ для ТК
6. Выпишите понятие дискриминация в области организации труда
7. Выпишите понятие принудительного труда.
8. Выпишите права работодателя.
9. Задача. Ваш трудовой договор заканчивается 31 августа, но в этот день воскресенье. Когда работодатель имеет право расторгнуть документ? (30 августа, 29 августа или 1 сентября)
- 10 Задача. В офисе объявлена вакансия на интересующую вас должность. Заявления подали на занимаемую должность несколько человек, вы были первыми, но вас не взяли на данную должность. Является ли это дискриминацией? На основании чего может быть дан отказ?

Примечания: **Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации** (также неофициально **СФ, Совфед, Сенат**) — верхняя палата **Федерального собрания Российской Федерации** — парламента Российской Федерации.

В Совет Федерации в соответствии с частью 2 статьи 95 Конституции Российской Федерации входят по два представителя от каждого субъекта Российской Федерации (по одному от законодательного (представительного) и исполнительного органов государственной власти), а также «представители Российской Федерации, назначаемые Президентом Российской Федерации, число которых составляет не более десяти процентов от числа членов Совета Федерации — представителей от законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации».

Общее число членов Совета Федерации (сенаторов) от субъектов РФ — 170. Совет Федерации — «Палата регионов», представляющая интересы регионов на федеральном уровне и отражающая федеративную природу российского государства.

Государственная Дума Российской Федерации — нижняя палата **Федерального собрания**, высший законодательный орган власти в Российской Федерации наряду с **Советом Федерации**, правовой статус которой определен в пятой главе Конституции Российской Федерации.

Избирается гражданами Российской Федерации на основе всеобщего равного и прямого избирательного права при тайном голосовании сроком на пять лет.

Практическая работа №2

Изучение правовых и организационных вопросов охраны труда в РФ

Цели :

Учебная: Изучение правовых и организационных вопросов охраны труда в РФ: по ТК

определить организационную структуру службы охраны труда на предприятии, определить направления государственной политики в области охраны труда, определить исполнительный орган.

Развивающая: формирование ИК через работу в программе «Консультант Плюс».

Воспитательная: формирование гражданских компетенций обучающихся.

План работы:
ПРОЧИТАЙТЕ ЛЕКЦИЮ

Задание 1. Заполните таблицу.

Продолжите предложение, которое расположено в столбце вопрос

Вопрос	Ответ обучающегося
1. Организация работы по охране труда законодательно закреплена.....	
2. Основные направления в государственной политике в области охраны труда определены	
3. Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается работой.....	
4. В области охраны труда существуют следующие виды нормативных правовых актов.....	
5. Расшифруйте сокращения, используемые в терминологии дисциплины «Охрана труда»	ССБТ СанПиН СНиП ОСТ ГОСТ ПОТ М

Задание 2. Начертите стрелки соответствия

Дисциплинарные наказания	Административные наказания
<div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-bottom: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 15%;">штраф</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 15%;">выговор</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 15%;">увольнение</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 15%;">предупреждение</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 15%;">замечание</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: center; margin-bottom: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 30%;">Лишение специальных прав</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 30%;">дисквалификация</div> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 60%;">Конфискация орудий правонарушения</div>	

Задание 3. Определите вид наказания сотруднику фирмы за систематическое опоздание на работ.

Практическая работа №3
Изучение ССБТ. Формирование стандартов.

Цели:

Учебная: Изучение ССБТ: определить принцип классификации стандартов, описать систему нумерации ССБТ.

Развивающая: формирование ИК через работу в программе «Консультант Плюс».

Воспитательная: формирование гражданских компетенций обучающихся.

План работы:
ПРОЧИТАЙТЕ ЛЕКЦИЮ

1. Выпишите определение ССБТ. Опишите систему нумерации ССБТ. Кодирование ССБТ.

2. Выпишите алгоритм работы с ССТБ на предприятии.

3. Выпишите основные организационные моменты по охране труда согласно ССБТ.

1. Изучение общих положений по ССБТ

2. ССБТ представляет собой комплекс взаимосвязанных нормативных документов, направленных на обеспечение и улучшение условий труда работающих в народном хозяйстве.

3.

4. ССБТ включает в себя организационно-методические стандарты, устанавливающие требования к организации работ по обеспечению безопасности, и организационно-методические основы стандартизации в области безопасности труда, а также стандарты на требования и нормы по видам опасных и вредных производственных факторов, на требования безопасности к производственному оборудованию, к производственным процессам, на требования к средствам защиты работающих, на требования безопасности к зданиям и сооружениям.

Задачами данных стандартов, в частности, являются:

- стандартизация требований безопасности труда;
- включение требований безопасности труда в стандарты и технические условия на конкретные объекты.

ССБТ, созданная в 1972 г., непрерывно развивается и совершенствуется в соответствии с возрастающими требованиями к охране труда. Она включает в себя около 400 государственных стандартов. Нормы и требования, установленные в ССБТ, включены в 76 тыс. стандартов и технических условий на конкретные виды выпускаемой продукции, в частности на оборудование, материалы и т.д.

В ССБТ установлен единый порядок разработки стандартов, их рассмотрения, согласования, утверждения, издания, планового введения в действие; установлена система контроля и надзора за внедрением и соблюдением.

Нормы и требования ССБТ в обязательном порядке включаются во все виды документации - конструкторской, технологической, проектной, а также в инструкции по охране труда и другие документы.

5.

Код ССБТ состоит из 11 знаков:

12 - обозначение всей системы стандартов;

_ - код классификации (подсистемы, группировки стандартов);

__ - порядковый номер стандарта в подсистеме;

__ - год регистрации стандарта.

6.

Как видно из этой структуры, Система стандартов безопасности труда состоит из подсистем, обозначенных кодами от 0 до 9.

Подсистема 0. Включает организационно-методические стандарты. Эти стандарты устанавливают цели, задачи, структуру ССБТ, терминологию в области охраны труда; дают классификацию опасных и вредных производственных факторов; указывают порядок информационного обеспечения ССБТ, методы оценки безопасности труда и др. Пример. ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ "Организация обучения безопасности труда". Общие положения.

ГОСТ 12.0.003-74 ССБТ "Головной стандарт на классификацию опасных и вредных производственных факторов" и др.

Подсистема 1. Содержит стандарты требований и норм по видам опасных и вредных производственных факторов. Стандарты устанавливают требования по видам факторов,

определяют предельно допустимые значения параметров и характеристик, указывают требования к методам их измерения, определяют требования безопасности при работе с вредными и опасными веществами.

7.

В подсистему 1 входят также два ГОСТа, важные для жизнеобеспечения и здоровья людей. Рассмотрим их.

8.

ГОСТ 12.1.004-91 ССБТ устанавливает общие требования пожарной безопасности к объектам различного назначения в отраслях народного хозяйства. ГОСТ учитывают при разработке нормативных и нормативно-технических документов проектирования, реализации проектов и эксплуатации объектов.

В стандартах и других нормативных документах содержатся данные о пожарной специфике объекта, указаны нормы и правила пожарной безопасности в связи с этой спецификой, способы и технические средства предотвращения пожара и противопожарной защиты, уделено внимание организационно-техническим мероприятиям по предотвращению пожара и предложены показатели эффективности технических средств предотвращения пожара и противопожарной защиты.

9.

ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ устанавливает санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны (температура, влажность, скорость движения воздуха и содержания вредных веществ).

10.

Оптимальная и допустимая температура, относительная влажность и скорость движения воздуха определены для производственных помещений с учетом избытка тепла, сезонов года. Заметим, что температура, относительная влажность и скорость движения воздуха в рабочей зоне производственных помещений должны соответствовать нормам, указанным в стандартах.

11.

Подсистема 2. Включает стандарты требований безопасности к производственному оборудованию. Стандарты устанавливают общие требования к оборудованию в целом и к отдельным группам оборудования, а также к методам контроля выполнения требований безопасности.

Пример. ГОСТ 12.2.049-80 ССБТ "Оборудование производственное. Общие эргономические требования".

Подсистема 3. Включает стандарты на требования безопасности к производственным процессам. Стандарты устанавливают общие требования как к производственным процессам в целом, так и к отдельным группам процессов, а также к методам контроля. Безопасность производственного оборудования и производственных процессов - одна из важных труднорешаемых проблем. За ними - жизнь и здоровье работающих. Материалы по производственному травматизму свидетельствуют, что причины несчастных случаев из-за несовершенства производственных процессов составляют не меньшую долю, чем из-за конструктивного несовершенства оборудования.

ГОСТ 12.3.002-75 ССБТ, основополагающий стандарт ССБТ на требования безопасности к производственным процессам. Кроме общих требований безопасности "Процессы производственные. Общие требования безопасности" - ГОСТ содержит раздел "Особенности построения стандартов ССБТ на требования безопасности к группам производственных процессов". В нем даны методические основы построения и содержание стандартов на конкретные технологические процессы.

12.

Стандарты на требования безопасности к производственным процессам построены следующим образом: содержат вводную часть и разделы. Рассмотрим содержание разделов: "Общие положения" включают перечень опасных и вредных производственных факторов, характерных для производственных процессов данной группы; указаны допустимые уровни концентрации и другие параметры опасных и вредных производственных факторов.

13.

Требования к технологическим процессам - это - к проектированию, организации и проведению технологических процессов; режимам работы, порядку обслуживания оборудования в обычных условиях эксплуатации и аварийной ситуации. Указаны возможные источники опасных и вредных производственных факторов. Требования к производственным помещениям - это - к оборудованию и содержанию производственных помещений, характерных для производственных процессов данной группы.

14.

Требования к размещению производственного оборудования и организации рабочих мест - это - к размещению оборудования, характерного для производственных процессов данной группы; даны указания о расположении коммуникаций, о рассредоточенности и изоляции потенциально опасного оборудования, о размещении и оснащении рабочих мест.

15.

Требования к персоналу, допускаемому к участию в производственном процессе, - указаны условия допуска людей к участию в производственных процессах данной группы. С учетом соответствия работающего особенностям производственного процесса определена периодичность контроля за состоянием здоровья работающих. Подсистема 4_Содержит требования к средствам защиты работающих. Дает классификацию средств защиты и указывает требования к отдельным классам, видам и типам средств защиты, а также методы контроля и оценки. Пример. ГОСТ 12.4.011-89 ССБТ "Средства защиты работающих. Общие требования и классификация".

Подсистема 5_Стандарты требований безопасности к зданиям и сооружениям.

16.

Подсистемы 6-9 - резервные, предназначенные для дальнейшего развития ССБТ. Основные положения ССБТ включены в другие системы государственной стандартизации. Примером служит ГОСТ 3.1.120-83 "Единая система технологической документации. Общие правила отражения и оформления требований безопасности труда в технологической документации". Стандарт устанавливает обязательность учета требований безопасности в документации технологического процесса или ремонта изделий, включая контроль, испытания и перемещения.

17.

Стандарты ССБТ содержат ссылки на все виды нормативных документов по охране труда, закономерно связанные друг с другом. ССБТ - сложная система с многочисленными внутренними и внешними связями, она развивается и требует постоянного совершенствования. Госстандарт РФ в последнее время принял ряд мер, направленных на дальнейшее развитие ССБТ.

18.

19. Среди

них:

- разработка ССБТ на новые виды техники, новые технологии, средства защиты работающих, нормы и требования на конкретные виды опасных и вредных производственных факторов;
- пересмотр государственных стандартов ССБТ с целью совершенствования и устранения неоправданной регламентации организационно-методических требований;
- поэтапное упразднение отраслевых стандартов ССБТ в целях перехода на двухуровневую систему документации;
- прямое применение международных стандартов;
- установление требований в стандартах ССБТ на уровне, соответствующем международным стандартам;

• государственный контроль за уровнем безопасности на продукцию и соответствие этого уровня - безопасности аналогичных образцов лучших зарубежных фирм. В каждой отрасли назначены головные и базовые организации для руководства внедрением стандартов. Эти организации разрабатывают отраслевые организационно-методические и руководящие документы по внедрению государственных стандартов ССБТ в отрасли, подготавливают проекты организационно-технических мероприятий по их внедрению, анализируют и обобщают результаты внедрения ССБТ на предприятиях отрасли, собирают предложения по развитию и совершенствованию ССБТ.

20.

Общее руководство по внедрению стандартов ССБТ на предприятиях осуществляет главный инженер предприятия или организации.

21.

Требования государственных стандартов ССБТ с момента ввода их в действие являются обязательными для всех.

22.

На основе стандартов ССБТ на предприятиях отраслей народного хозяйства разрабатываются стандарты по безопасности труда (СТП ССБТ), которые устанавливают порядок организации работ по обеспечению труда на предприятии, порядок внедрения и контроля за внедрением и соблюдением стандартов ССБТ и другой нормативной документации по безопасности труда, порядок организации работ по обеспечению пожаро- и взрывобезопасности и другие положения.

23.

Наряду с государственными стандартами предприятия действуют правила и инструкции по охране труда.

24.

Правила по охране труда - нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда, обязательные для исполнения при проектировании, организации и осуществлении производственных процессов, отдельных видов работ, эксплуатации производственного оборудования и т.д. Правила по охране труда могут быть межотраслевого и отраслевого назначения.

25.

Межотраслевые правила обязательны для определенной группы министерств и ведомств. Действие отраслевых правил распространяется на предприятия и организации определенного министерства или ведомства.

26.

Инструкция по охране труда - нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда при выполнении работ в производственных помещениях, на территории предприятия, на строительных площадках и в иных местах, где производятся эти работы или выполняются служебные обязанности. Инструкции по охране труда могут быть типовые, которые содержат общие для данной профессии положения и требования, и инструкции для работников (для работников предприятий, участков и конкретного рабочего места).

Практическая работа №4

Опасные и вредные производственные факторы

Цели :

Учебная: Изучение классификации ОПФ и ВПФ по ССБТ для своей специальности.

Развивающая: формирование ИК по систематизации информации, определение класса опасности

Воспитательная: формирование ответственного отношения к своему здоровью.

План работы:

ПРОЧИТАЙТЕ ЛЕКЦИЮ

Опасные производственные факторы на электротехническом производстве.

Задание 1. Заполните таблицу

ОПФ	Источник ОПФ	Защита СКЗ и СИЗ
Механический		
Химический		
Электрический		
Бактерицидный		
Радиационный		

Вредные производственные факторы в сфере электроснабжения

Задание 2.

ВПФ	Источник ВПФ	Защита СКЗ и СИЗ
Механический		
Химический		
Электрический		
Бактерицидный		
Радиационный		

Задание 3. На производственном электромонтажном участке расположите необходимые инструменты и оборудование для сборки силового понижающего трансформатора.

Практическая работа №5

Классификация опасных и вредных производственных факторов по ССБТ

Цели :

Учебная: Изучение классификации ОПФ и ВПФ по ССБТ для своей специальности.

Развивающая: формирование ИК по систематизации информации, определение класса опасности

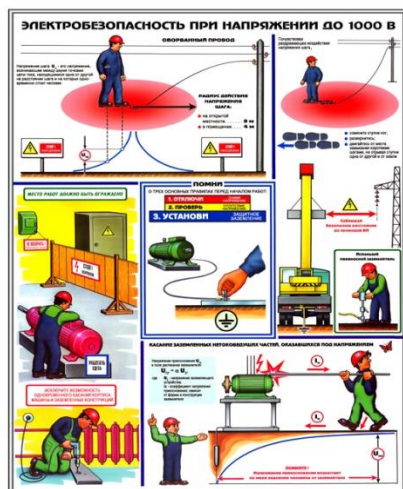
Воспитательная: формирование ответственного отношения к своему здоровью.

План работы

ПРОЧИТАЙТЕ ЛЕКЦИЮ

1. По материалам практической работы №3 определите для специальности «Электроснабжение» вредные производственные факторы электрического происхождения.
2. Опишите последствия данных ВПФ для здоровья человека.

3. Опишите меры защиты от ВПФ.
4. Определите категорию опасности специальности «Электроснабжение».
5. Определить средства СИЗ и СКЗ по данным картинкам



4.2. Рубежный контроль

Теоретические вопросы:

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОТРАСЛИ ДЛЯ СТУДЕНТОВ (СПХ).

1. Аттестация рабочих мест.
2. Безопасность при протравливании семян, их перевозке и севе.
3. Безопасность работы с инсектицидами, аккарицидами, фунгицидами, гербицидами.
4. Безопасность труда при работе с машинами и аппаратурой для защиты растений.
5. Вводный инструктаж по вопросам ОТ для работников.
6. Вопросы повторного внепланового и целевого инструктажа.
7. Гарантии и компенсации коллективного договора.
8. Гигиеническая оценка условий труда.
9. Допуск к работе работников в зависимости от профессиональной подготовки.
10. Ежемесячные страховые выплаты.
11. Задачи фонда социального страхования от несчастных случаев.
12. Инструктажи по вопросам охраны труда.
13. Исчисление суммы страховых выплат по среднемесячному заработку.
14. Классификация пестицидов по стойкости, кумуляции и химической принадлежности.
15. Личная и общественная безопасность при фумигации помещений и почвы.
16. Льготы и компенсации при аттестации рабочих мест.
17. Меры безопасности при хранении, перевозке и отпуске ядохимикатов.
18. Механизм действия хлор - и фосфорорганических ядохимикатов, предупреждения поражения.
19. Назначение и классификация систем вентиляции производственных помещений.
20. Обязательные медосмотры работников, организация, оплата, учёт.
21. Обучение по вопросам ОТ при принятии на работу в процессе работы.
22. Общие меры безопасности при работе с ядохимикатами в сельском хозяйстве.
23. Общие положения аттестации рабочих мест.
24. Основные задачи и принципы страхования от несчастного случая.
25. Основные положения обучения по вопросам ОТ.
26. Основные положения Инструкции при проведении аттестации рабочих мест.
27. Основные термины и определения методических рекомендаций по проведению аттестации рабочих мест.
28. Организация проведения медосмотров заведениями Минздрава Украины.
29. Организация санитарно-защитных зон учреждений, предприятий.
30. Организация работ по аттестации.
31. Ответственность сторон за невыполнение обязательств коллективного договора.
32. ОТ инвалидов, женщин и несовершеннолетних.
33. Оценка технического и организационного уровня рабочего места.
34. Оценка факторов производственной среды и трудового процесса.
35. Перечень вопросов первичного инструктажа по ОТ для работников.

36. Право на страховые выплаты в случае смерти потерпевшего.
37. Права и обязанности застрахованного.
44. Порядок аттестации рабочих мест по условиям труда.
45. Профессиональные заболевания и расследование их причин возникновения.
46. Перечень, характеристики материалов и специального расследования НС.
47. Природоохранные мероприятия при производстве и использовании пестицидов.
48. Правила хранения, отпуска и перевозки ядохимикатов.
49. Правовые основы разработки, заключения и выполнения коллективных договоров.
50. Программа и методические указания по обучению работающих с ядохимикатами, применяемыми в сельском хозяйстве.
51. Разработка инструктажей по технике безопасности.
52. Расследование и учёт несчастных случаев.
53. Расследование и учёт аварий.
54. Расследование и учёт случаев хронических профессиональных заболеваний.
55. Расследование причин возникновения профессиональных заболеваний у работников направленных за пределы предприятий, при изменении места работы и жительства, у неработающих пенсионеров.
56. Рекомендации при изготовлении и применении ядов для борьбы с грызунами.
57. Регистрация и учёт профессиональных заболеваний.
58. Соглашения по охране труда в коллективных договорах.
59. Содержание раздела «Охрана труда» в коллективном договоре.
60. Страховые выплаты и выплаты потерпевшему во время профессиональной реабилитации.
61. Стажировка (дублирование) и допуск работников к работе.
62. Санитарно-бытовое обеспечение работников.
63. Специальное расследование НС.
64. Социальное страхование от НС.
65. Современные пестициды, применяемые в сельхозпроизводстве.
66. Требования к организации производственных процессов территориям, площадкам и помещениям.
67. Требования ОТ к использованию органических удобрений.
68. Уведомление о профессиональных заболеваниях и расследование причин их возникновения.
69. Факторы производственной среды и трудового процесса.
70. Характеристика ртутьсодержащих ядохимикатов и производных карбамидных кислот, профилактика поражений.
71. Характеристика физиологических показателей факторов производственной среды и трудового процесса при аттестации рабочих мест.

4.3. Промежуточная аттестация в форме зачёта.

ЗАЧЁТНЫЕ БИЛЕТЫ:

БИЛЕТ 1

ВОПРОС № 1

Допускается ли выдача взамен положенной спецодежды и спецобуви материалов для их изготовления или денежных сумм для их приобретения?

1. Допускается в исключительных случаях.
- 2. Не допускается.**
3. Допускается только замена готового изделия материалами для его изготовления (например, пошива).

Вопрос № 2

Может ли выдача молока быть заменена денежной компенсацией?

1. Не может.

2. Может

Вопрос № 3

Оплачивается ли время простоя по вине работника (ст.157 ТК РФ)

1. Не оплачивается

2. Оплачивается в размере 2/3

3. Оплачивается в размере по согласованию с профкомом.

Вопрос № 4

Периодичность пересмотра инструкций по охране труда

1. Не реже 1 раза в год

2. Не реже 1 раза в 3 года

3. Не реже 1 раза в 5 лет

Вопрос № 5

Какую документацию выдает работодатель на руки работающему для предоставления лечащему врачу лечебно-профилактического учреждения, проводящему медосмотр?

1. Карту социального страхования.

2. Санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

3. Направление на медицинский осмотр, перечень вредных, опасных веществ и производственных факторов, оказывающих воздействие на работника.

Вопрос № 6

Какая периодичность проверки знаний по охране труда установлена для инженерно-технических работников

1. Только при назначении на должность

2. Не реже одного раза в 6 месяцев

3. Ежегодно

4. Один раз в 3 года

5. Один раз в 5 лет

Вопрос № 7

Какие вредные производственные факторы при работе на компьютере?

1. электромагнитное излучение

2. зрительное напряжение

3. вынужденная рабочая поза

4. повышенный или пониженный уровень отрицательных и положительных аэроионов

5. все вышеперечисленное

6. правильно-1,2,3

Вопрос № 8

Какие средства индивидуальной защиты используются при работе на высоте

1. Предохранительный пояс

2. Стремянка

3. Надежная лестница

Вопрос № 9

Как следует поступать с расследованием несчастного случая, если нетрудоспособность наступила не сразу?

1. Расследование проводится по заявлению пострадавшего или его Доверенного лица в течение месяца со дня поступления заявления.
2. Расследование проводится в течение 15 дней со дня поступления заявления.
3. Расследование проводится в течение месяца со дня происшедшего несчастного случая.

Вопрос № 10

Допустимое время наложения жгута на конечность составляет;

1. Не более одного часа;
2. Не более двух часов
3. Не более четырех часов.

БИЛЕТ 2

Вопрос № 1

Что такое сверхурочная работа?(ст.99 ТК РФ)

1. Работа, выполняемая работником за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя.
2. Работа, выполняемая работником за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени по инициативе работника.
3. Работа, выполняемая работником за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя или работника.

ВОПРОС №2

В каких случаях запись в личную карту рабочего при выдаче СИЗ не делается?

1. При выдаче СИЗ для разового использования.
2. При выдаче СИЗ взамен неисправного.
3. При выдаче некачественных СИЗ.

Вопрос № 3

Какие компенсации полагаются работнику, работавшему в нерабочий праздничный день? (Ст.153 ТК РФ)

1. Работнику производится оплата в двойном размере.
2. Предоставляется дополнительный день отдыха
3. Либо производится оплата в двойном размере. Либо предоставляется дополнительный день отдыха (по желанию работника); в этом случае производится оплата в одинарном размере.

Вопрос № 4

Работник не обязан :

1. Сообщать руководителю о несчастном случае на производстве, если он произошел по вине работника.
2. Сообщать руководителю сведения о состоянии своего здоровья при его ухудшении на рабочем месте.
3. Своевременно ремонтировать средства индивидуальной защиты.
4. Правильно - все вышеперечисленные
5. Правильно - 1,2

Вопрос № 5

Может ли работодатель отказать в приеме на работу, если работник по результатам медицинского осмотра признан негодным:

1. Не может, если работник имеет соответствующую квалификацию
2. Может
3. Может по согласованию с профкомом.

Вопрос № 6

Какие требования предъявляются к членам комиссии организации по проверке знаний требований охраны труда, каков ее минимальный состав?

1. Состав комиссии не менее пяти человек, члены комиссии должны иметь общий производственный стаж работы не менее трех лет в данной организации

2. Состав комиссии не менее трех человек, члены комиссии должны пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке
3. Не менее семи человек, прошедших обучение и проверку знаний в обучающих организациях

Вопрос № 7

При отнесении к какому классу рабочее место признается условно аттестованным?

1. 1 класс
2. 2 класс
3. 3 класс
4. 4 класс
5. Правильно 1,2

Вопрос № 8

Кто входит в комиссию по расследованию несчастного случая (легкого)?

1. Состав комиссии не менее 4-х чел. В комиссию включаются: специалист по охране труда, представитель работодателя, представитель выборного органа работников, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель)
2. Состав комиссии не менее 3-х чел. В комиссию включаются: специалист по охране труда, представитель работодателя, представитель выборного органа работников, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель)
3. Состав комиссии не менее 3-х чел. В комиссию включаются: специалист по охране труда, представитель работодателя, представитель выборного органа работников, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет руководитель структурного подразделения.

Вопрос № 9

Электробезопасность обеспечивается:

1. Соблюдением инструкций по эксплуатации электрооборудования
2. Соблюдением инструкций по охране труда
3. Принятием мер по устранению обнаруженных нарушений требований безопасности
4. Все вышеперечисленное
5. Правильно - 1,3

Вопрос № 10

При проникающем ранении живота в каком положении пострадавшего транспортируют?

1. В положении «сидя» с приподнятыми и согнутыми в коленях ногами
2. В положении «лежа на спине» с приподнятыми и согнутыми в коленях ногами
3. В положении «лежа на животе»
4. В положении «лежа на боку»

БИЛЕТ 3

ВОПРОС № 1

Какие работы относятся к работам на высоте и к верхолазным работам?

1. К работам на высоте относятся работы, при выполнении которых работник находится на расстоянии менее 2 м от не огражденных перепадов по высоте 1,8 м и более, верхолазным - на высоте более 5 м.
2. К работам на высоте - работы, выполняемые на высоте 1,5 м и более от поверхности грунта или перекрытий, верхолазным - на высоте более 5 м.
3. К работам на высоте относятся работы на высоте более 1,8 м, к -верхолазным - на высоте более 10 м.

Вопрос № 2

Виды инструктажа на рабочем месте:

1. Вводный, первичный, повторный
2. Первичный, повторный, внеплановый, целевой
3. Вводный, первичный, целевой

4. Первичный, повторный, внеплановый

Вопрос № 3

Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда осуществляется :

1. Органы надзора и контроля
2. Прокуратура

3. Правильно-1,2

Вопрос № 4

Разрешено ли направление в командировку беременных женщин? (ст.259 ТК РФ)

1. Запрещено
2. Разрешено только с письменного согласия
3. Разрешено

Вопрос № 5

Периодичность периодического медицинского осмотра лиц, связанных с вредными производственными факторами:

1. Не реже 1 раза в год
2. Не реже 1 раза в 2 года
3. Лица до 21 года- ежегодно, остальные- не реже 1 раза в 2 года
4. Лица до 18 лет- ежегодно, остальные- не реже 1 раза в 2 года

Вопрос № 6

Какой категории работников, из перечисленных ниже, должен проводиться вводный инструктаж?

1. Работникам, командированным для работы на предприятие
2. Студентам и учащимся учебных заведений перед началом производственной практики
3. Работникам сторонних организаций, выполняющим работы на выделенном участке
4. Всем поступающим на работу лицам, всем вышеперечисленным категориям

Вопрос № 7

Защитой от шума являются следующие мероприятия:

1. Своевременный ремонт и техническое обслуживание оборудования
2. Замена устаревшего оборудования
3. Использование средств защиты органов слуха
4. Отключение оборудования, издающего шум

5. Все вышеперечисленные

6. Правильно-1,2,3

Вопрос № 8

Сколько ступеней оперативного ступенчатого контроля организовано в ГБУЗ РБ ГБ г.Салават?

1. Одна
2. Две.
3. Три.
4. Четыре.

Вопрос № 9

Как расследуется несчастный случай, происшедший с работником при нахождении его в состоянии алкогольного опьянения?

1. Несчастный случай расследуется в установленном порядке, и по результатам расследования может квалифицироваться как несчастный случай, не связанный с производством, если единственной причиной явилось алкогольное опьянение, не связанное с нарушением технологического процесса.
2. Данное событие не расследуется как несчастный случай на производстве.
3. Несчастный случай расследуется в установленном порядке, и квалифицируется как несчастный случай, не связанный с производством.

Вопрос № 10

В каком положении должен находиться пострадавший в состоянии комы?

1. В положении лежа на спине, под ноги- валик
2. **В положении «лежа на животе»**
3. В любом удобном для пострадавшего положении.

БИЛЕТ 4

Вопрос № 1

Виды обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве:

1. Пособие по временной нетрудоспособности
2. Страховые выплаты- единовременные и ежемесячные
3. Оплата дополнительных расходов на реабилитацию
4. **Все вышеперечисленные**

Вопрос № 2

Следует ли квалифицировать несчастный случай как несчастный случай на производстве при следовании работника к месту работы и обратно:

1. Да, в любом случае
2. Нет
3. **В случае следования на транспорте работодателя**
4. Только в случае следования на общественном транспорте.

Вопрос № 3

Каковы особенности проведения испытаний и проверки исправности средств индивидуальной защиты? Они проводятся:

1. В присутствии и по просьбе работника, которому они выданы;
2. В строго установленные сроки;
3. **Регулярно в соответствии с установленными сроками. После проверки должна быть сделана отметка о сроках последующего испытания.**

Вопрос № 4

В обязанности работника в области охраны труда входит:

1. соблюдать требования охраны труда на рабочем месте;
2. правильно применять средства индивидуальной защиты;
3. проходить обучение безопасности труда и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи
4. оказывать первую помощь пострадавшим при несчастных случаях на производстве
5. **все вышеперечисленное**
6. правильно-1,2,3

ВОПРОС № 5

Основная цель трехступенчатого оперативного контроля:

1. **Контроль и профилактическая работа по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний**
2. Профилактика профессиональных и общих заболеваний работников
3. Контроль за обеспечением требований охраны труда.

Вопрос № 6

Периодичность аттестации рабочих мест:

1. Не реже 1 раза в 3 года
2. **не реже 1 раза в 5 лет**
3. не реже 1 раза в 7 лет

Вопрос № 7

Инструктажи на рабочем месте проводит:

1. Специалист службы охраны труда
2. **Непосредственный руководитель**
3. Уполномоченный по охране труда в структурном подразделении

Вопрос № 8

С кем согласовывается инструкция по охране труда?

1. Со службой охраны труда.
2. С руководителем подразделения.
3. С председателем профкома
4. Все вышеперечисленные

5. Правильно- 1,3

6. Правильно- 1,2

Вопрос № 9

Кому предоставлено право устанавливать заключительный диагноз хронического профессионального заболевания?

1. Учреждению здравоохранения по месту жительства.
2. Медицинскому работнику предприятия.

3. Центру профессиональной патологии.

Вопрос № 10

При отсутствии сознания, но сохранившемся дыхании, нужно:

1. Уложить пострадавшего на мягкую подстилку, расстегнуть пояс и одежду, обеспечить приток свежего воздуха;
2. Давать нюхать пострадавшему нашатырный спирт, обрызгивать водой, растирать и согревать тело.
3. **Использовать все, что предусмотрено в ответах "1" и "2".**

БИЛЕТ 5**Вопрос № 1**

Защита временем- это

1. Уменьшение рабочего дня, стажа работы во вредных условиях
2. Увеличение продолжительности отпуска
3. Внутрисменные перерывы

4. Правильно-1,2,3

5. Правильно- 1,2

Вопрос № 2

Какие мероприятия по охране труда, по Вашему мнению, следует проводить в первую очередь?

1. Те, которые не требуют больших финансовых затрат.
2. Те, которые можно реализовать в короткие сроки.
3. **Те, которые отличаются наиболее высокой эффективностью по профилактике несчастных случаев и профзаболеваний.**

Вопрос № 3

Может ли сверхурочная работа по закону компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха?

1. **Да, может (по желанию работника, но не менее времени, отработанного сверхурочно)**
2. Нет, не может.
3. Решение вопроса - на усмотрение работодателя.

Вопрос № 4

Оптимальные условия труда по результатам аттестации рабочих мест:

1. 1 класс
2. 2 класс
3. 3 класс
4. 4 класс

Вопрос № 5

Что является основанием для разработки конкретной инструкции по охране труда для работников организации?

1. **Перечень инструкций по охране труда, утвержденный руководителем организации, с**

указанием лиц, ответственных за их разработку.

2. Решение службы охраны труда, согласованное с профсоюзным комитетом.

3. Решение службы охраны труда, согласованное с техническими службами и профсоюзным комитетом.

Вопрос № 6

Какие требования предъявляются к членам комиссии организации по проверке знаний требований охраны труда, каков ее минимальный состав?

1. Состав комиссии не менее пяти человек, члены комиссии должны иметь общий производственный стаж работы не менее трех лет в данной организации

2. Состав комиссии не менее трех человек, члены комиссии должны пройти обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в установленном порядке

3. Не менее семи человек, прошедших обучение и проверку знаний в обучающих организациях

Вопрос № 7

Учитывается ли при оценке микроклимата производственных помещений период года?

1. Не учитывается.

2. Учитывается.

3. Микроклимат производственных помещений не связан с периодом года.

Вопрос № 8

Основные причины электротравматизма:

1. Повреждение изоляции

2. Некачественное заземление

3. Неисправность электрооборудования

4. Нарушение правил эксплуатации

5. неиспользование средств защиты

6. все вышеперечисленные

Вопрос № 9

Сроки расследования «легкого» несчастного случая:

1. 3 дня

2. 5 дней

3. 10 дней

Вопрос № 10

Какую группу по электробезопасности должны иметь лица, допущенные к работе с электроаппаратурой:

1. I группу

2. не ниже II

3. не ниже III

4. группа не присваивается

БИЛЕТ 6

Вопрос № 1

Может ли государственный инспектор труда привлекать лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, к административной и уголовной ответственности?

1. Может привлекать к административной и к уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством РФ.

2. Может привлекать, но только к административной ответственности.

3. Не может, это компетенция правоохранительных органов.

Вопрос № 2

В соответствии с законодательством ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации возлагается на: (Ст.212ТКФЗ)

1. Работодателя.

2. Службу охраны труда.

3. Руководителей структурных подразделений.

ВОПРОС №3

Какие меры безопасности следует принять с целью исключения сдвига и опрокидывания приставных лестниц и стремянок?

1. Приставные лестницы и стремянки необходимо закреплять.
2. На нижних концах лестниц и стремянок должны быть оковки с острыми наконечниками или башмаки из нескользящего материала в зависимости от поверхности.
3. Лестницы и стремянки рекомендуется оснащать укрепляющими устройствами.

Вопрос № 4

В каких случаях проводится целевой инструктаж?

1. целевой инструктаж для работников больниц не проводится
2. при проведении разовых работ
3. при проведении работ по нарядам-допускам
4. при ликвидации аварий, стихийных бедствий
5. **правильно- 2,3,4**
6. правильно- 2,4

Вопрос № 5

Какими правами наделен уполномоченный по охране труда в отношении выявленных нарушений требований по охране труда?

1. Он вправе приостановить работу на соответствующих рабочих местах.
2. **Осуществлять выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.**
3. Он может сказать об этом мастеру.

Вопрос № 6

Какая периодичность проведения вводного инструктажа?

1. **Только при поступлении на работу**
2. Не реже одного раза в 6 месяцев
3. Ежегодно
4. Один раз в 3 года.
5. Один раз в 5 лет

Вопрос № 7

Учитывают ли предельно допустимые уровни и концентрации вредных производственных факторов при решении вопроса о выдаче молока?

1. Не учитывается. Молоко выдается по решению службы охраны труда.
2. **Учитывают. Молоко выдается только при превышении ПДУ и ПДК.**
3. Молоко выдается при наличии вредных производственных факторов по решению руководителя.

Вопрос № 8

Выдача специальной одежды и средств индивидуальной защиты :

1. Носит рекомендательный характер
2. Осуществляется за счет средств работодателя
3. Является обязательной на работах с вредными и опасными производственными факторами
4. **правильно- 2,3**
5. правильно-1,2

Вопрос № 9

Каковы основные задачи проведения расследования профессионального заболевания? (п.19 РУПЗ)

1. Проверить состояния здоровья всех работников, занятых на участке
2. **Установить обстоятельства и причины профессионального заболевания, определить лиц, допустивших нарушения требований нормативных документов, меры по устранению причин возникновения и предупреждения профессиональных заболеваний.**
3. Выявить вредные производственные факторы, воздействующие на работника и способствующие возникновению заболевания.

Вопрос № 10

Как можно для обеспечения собственной безопасности перемещаться по земле в зоне тока высокого напряжения, если токоведущий элемент лежит на земле?

1. С использованием средств защиты (диэлектрических галош, бот, ковров, подставок).
2. Прыгая на одной ноге.
3. Передвигаясь "гусиным шагом": не отрывая пятку шагающей ноги от земли и приставляя к носку другой ноги.
4. Любым из перечисленных способов в ответах "1", "2", "3".

БИЛЕТ 7

Вопрос № 1

Общественный контроль за соблюдением закона об охране труда осуществляют:

1. Профессиональные союзы (иные уполномоченные представительные органы)
2. уполномоченные по охране труда
3. общественные организации
4. **правильно- 1,2**
5. правильно- 1,2,3

Вопрос № 2

Кто утверждает должностные обязанности должностных лиц?

1. Руководители служб и подразделений.
2. Начальник отдела кадров.
3. **Работодатель.**

Вопрос № 3

Имеют ли право государственные инспектора труда, при наличии удостоверения установленного образца, беспрепятственно посещать организации в целях проведения инспекции организации?

1. Да, имеют право осуществлять плановые проверки организаций всех организационно-правовых форм, но не более чем один раз в два года.
2. **Да, имеют право беспрепятственно в любое время суток посещать в целях проведения инспекции организации любой организационно-правовой формы.**
3. Да, имеют право посещать, но только организации, имеющие государственную аккредитацию.

Вопрос № 4

Для женщин работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную запрещаются в случаях:

1. превышения массы перемещаемого груза более 10 кг
2. превышения массы перемещаемого груза более 7 кг
3. превышении массы поднимаемого и перемещаемого груза более 10 кг при чередовании с другой работой
4. **правильно – 2,3**

Вопрос № 5

Кем разрабатываются, с кем согласуются и утверждаются инструкции по охране труда для работников организации?

1. Разрабатываются отделом (специалистом) охраны труда, согласуются с руководителем подразделения, утверждаются работодателем.
2. Разрабатываются руководителем подразделения и утверждаются начальником отдела охраны труда.
3. **Разрабатываются руководителем подразделения, согласуются с соответствующим профсоюзным органом либо иным уполномоченным работниками представительным органом, службой охраны труда, утверждаются руководителем организации.**

Вопрос № 6

В каких случаях проводится внеплановый инструктаж?

1. При введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда
2. При вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работника, а также при перерыве в работе в данной должности более 2 мес.
3. При переводе работника на другую работу или назначении его на другую должность, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда; после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками подразделений требований нормативных трудовых актов по охране труда
4. По требованию должностных лиц, государственной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточности знаний требований безопасности и охраны труда
5. **Во всех перечисленных случаях**

Вопрос № 7

При оценке рабочего места условия труда отнесены к 4 классу. Как следует поступить работодателю с данным рабочим местом?

1. Обеспечить работника дополнительными средствами защиты.
2. **Немедленно ликвидировать такое рабочее место или реорганизовать его.**
3. Ограничить время нахождения работника на данном рабочем месте.

Вопрос № 8

Какие работы относятся к огневым?

1. Производственные операции, связанные с применением открытого огня (электрогазосварка).
2. Производственные операции, связанные с искрообразованием и нагреванием до температуры, способной вызвать воспламенение материалов и конструкций (паяльные работы, механическая обработка металла с образованием искр и т.п.).
3. **Правильный ответ - 1 и 2.**

Вопрос № 9

Какие действия работника-очевидца несчастного случая:

1. оказать первую помощь
2. известить непосредственного руководителя
3. сохранить обстановку до начала расследования
4. **все вышеперечисленные**

Вопрос № 10

Каким образом должен транспортироваться пострадавший при переломе позвоночника?

1. **Лежа на щите, под колени подложить валик из одежды**
2. Сидя, зафиксировав шею в ватно-марлевый воротник
3. Лежа на брезентовых носилках
4. Полусидя

БИЛЕТ 8

Вопрос № 1

Допускается ли работа сверхурочно, без согласия работника (Ст. 99 ТК РФ)

1. Нет, не допускается ни при каких условиях.
2. **Допускаются в особых случаях, предусмотренных трудовым кодексом.**
3. Допускается при согласии профсоюзной организации
4. **Правильно- 2,3**

Вопрос № 2

Расторгнуть трудовой договор с работником по инициативе работодателя можно:

1. При сокращении численности работников
2. С согласия государственной инспекции труда
3. В случаях ликвидации организации.
4. Однократного грубого нарушения работником трудовых функций
5. Все выше перечисленные

6. Правильно- 1,3,4

Вопрос № 3

Служба охраны труда создается в каждой организации с численностью:

1. Более 100 человек;
2. Более 700 человек;
3. Более 50 человек.

Вопрос № 4

При заключении трудового договора администрация обязана потребовать от работника:

1. Трудовая книжка, паспорт
2. Медицинская справка, паспорт
3. Трудовая книжка, паспорт, при необходимости - справка о пригодности работника поручаемой работе

Вопрос № 5

Какие огнетушители применяют для тушения возгорания электроприборов?

1. Углекислотные, порошковые.
2. Порошковые- из-за того, что срабатывают автоматически, нетоксичны, не портят оборудования и достаточно универсальны по своим возможностям.
3. Пенные, углекислотные, порошковые
4. Правильно 1,2

Вопрос № 6

Ответственность работодателя за нарушения законодательства по охране труда:

1. Материальная, административная
2. Уголовная, материальная
3. Административная, материальная, уголовная

Вопрос № 7

Условия труда характеризуются по четырем классам, в зависимости от уровня неблагоприятных факторов и их соотношения с установленными гигиеническими нормативами. При каком из них могут возникнуть выраженные формы профессионального заболевания при воздействии этих факторов длительное время?

1. При первом классе.
2. При втором классе.
3. При третьем классе.
4. При четвертом классе.

Вопрос № 8

Периодичность проведения повторного инструктажа:

1. Не реже 1 раза в 12 мес.
2. Не реже 1 раза в 6 мес.
3. Не реже 1 раза в 3 мес.

Вопрос № 9

В какие сроки работодатель обязан организовать комиссию по расследованию профессионального заболевания и кто ее возглавляет?

1. Работодатель обязан организовать комиссию по расследованию профессионального заболевания в течение 7 дней. Комиссию возглавляет главный врач центра Госсанэпиднадзора.
2. Работодатель обязан организовать комиссию по расследованию профессионального заболевания в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза. Комиссию возглавляет главный врач центра Госсанэпиднадзора.

3. Работодатель обязан организовать комиссию в течение 3 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза. Комиссию возглавляет работодатель или лицо им уполномоченное.

Вопрос № 10

Назовите признаки открытого перелома?

1. Отек, синюшность кожи в проекции перелома
- 2. Нарушение кожного покрова, в ране видны костные отломки**
3. Покраснение кожного покрова в месте перелома.
4. Бледность и отек в проекции перелома

БИЛЕТ 9

Вопрос № 1

За счет каких средств обеспечиваются работники средствами индивидуальной защиты?

- 1. За счет средств работодателя.**
2. За счет средств социального страхования.
3. За счет средств работника.

Вопрос № 2

Кто обязан обеспечить в организации наличие комплекта нормативных правовых актов по охране труда в соответствии со спецификой ее деятельности? (Ст.212 ТК ФЗ)

1. Служба охраны труда.
- 2. Работодатель.**
3. Руководитель органа исполнительной власти, ведающий вопросами охраны труда.

Вопрос № 3

Как формируется комиссия (комитет) по охране труда?

- 1. на паритетной основе входят представители работников и работодателя**
2. члены назначаются приказом работодателя
3. члены избираются на общем собрании трудового коллектива

Вопрос № 4

Виды обеспечения по социальному страхованию от несчастных случаев на производстве?

1. пособие по временной нетрудоспособности
2. страховые единовременные, ежемесячные выплаты
3. дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию
- 4. все вышеперечисленные**
5. правильно-1,2
6. правильно-2,3

Вопрос № 5

Какие права предоставлены уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессионального союза или трудового коллектива в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников? (Постановление Минтруда РФ от 8 апреля 1994г. №30)

1. Они могут приостановить работы, если выявленные нарушения угрожают жизни и здоровью работников.
2. Они вправе требовать от работодателя, органа управления приостановки указанных работ.
- 3. Они имеют право выдавать руководителям подразделения обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, а если меры к их устранению не принимаются, предъявлять требования к должностным лицам о приостановления указанных работ.**

Вопрос № 6

Обязан ли работодатель информировать работника о полагающихся им средствах индивидуальной защиты?

1. нет, т.к. нормы на СИЗ содержатся в типовых нормативах
2. нет, эту информацию обязан доводить до работника профсоюз
3. **обязан**

Вопрос № 7

Какой инструктаж должен проводиться с исполнителями особо опасных работ перед их началом?

1. **целевой**
2. повторный
3. внеплановый
4. первичный на рабочем месте

Вопрос № 8

Что такое опасный производственный фактор?

1. Опасный производственный фактор – это производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
2. **Опасный производственный фактор – это производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.**
3. Опасный производственный фактор – это производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его отравлению.

Вопрос № 9

Сроки расследования несчастного случая:

1. Легкий-5 дней; тяжелый, со смертельным исходом - 15 дней
2. **Легкий-3 дня; тяжелый, со смертельным исходом- 15 дней**
3. Легкий-3 дня; тяжелый, со смертельным исходом- в зависимости от тяжести

Вопрос № 10

Первая помощь при колотых ранах глаз?

1. **накрыть глаз чистой салфеткой, зафиксировать салфетку повязкой, прикрыть второй глаз для прекращения движения глазных яблок**
2. промыть глаз дистиллированной водой, накрыть глаз чистой салфеткой, зафиксировать салфетку повязкой, прикрыть второй глаз для прекращения движения глазных яблок

БИЛЕТ № 10

Вопрос № 1 Когда выдается лечебно-профилактическое питание? (Ст.222 ТК РФ)

1. В любой рабочий день.
2. **В дни фактического выполнения особо вредных работ.**
3. В дни, когда работник занят на вредных и особо вредных работах.

Вопрос № 2 Что входит в одну из обязанностей работника в области охраны труда? (Ст. 214 ТК ФЗ)

1. Проведение аттестации рабочих мест.
2. Стирка и ремонт средств индивидуальной защиты.
3. **Извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве.**

Вопрос № 3 Дисциплинарные взыскания:

1. **Замечание, выговор, увольнение**
2. Замечание, выговор, отстранение от работы на срок до 1 мес.
3. Предупреждение, выговор, увольнение

Вопрос № 4 Всегда ли работодатель обязан перед допуском работника к работе выдавать бесплатно специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты? (Ст. 212 ТК РФ)

1. Не всегда.
2. Всегда.
3. **Только в случае выполнения работником работ с вредными условиями труда, а также при работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, если эти средства индивидуальной защиты -предусмотрены нормами,**

утвержденными постановлениями Минтруда России.

Вопрос № 5 В каких случаях создаются комитеты (комиссии) по охране труда и кто входит в их состав?

1. Их рекомендуют создавать в организациях с численностью более 10 человек, формируются на паритетной основе из представителей администрации (они назначаются) и представителей трудового коллектива (они избираются).
2. Они создаются в случаях неблагоприятия с охраной труда в организации. Состав определяется руководителем предприятия.
3. **В организациях с численностью более 10 работников работодателями создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателей, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.**

Вопрос №6 Какой категории работников, из перечисленных ниже, должен проводиться вводный инструктаж?

1. Работникам, командированным для работы на предприятие.
2. Студентам и учащимся учебных заведений перед началом производственной практики.
3. Работникам сторонних организаций, выполняющим работы на выделенном участке.
4. Всем поступающим на работу лицам.
5. Всем вышеперечисленным категориям.

Вопрос № 7 Как в соответствии с ГОСТ классифицируются по группам опасные и вредные производственные факторы?

1. Оптимальные, допустимые, вредные, травмоопасные.
2. Статические, динамические.
3. Общие, локальные (местные).
4. Легкие, средней тяжести и тяжелые
5. **Физические, химические, биологические, факторы трудового процесса.**

Вопрос № 8 Расторжение трудового договора по инициативе работодателя может быть при однократном грубом нарушении работником трудовых обязанностей (ст.81 ТК РФ):

1. **Прогул, отсутствие на рабочем месте более 4 часов подряд, появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, разглашение охраняемой законом тайны, совершение по месту работы хищения;**
2. Прогул, отсутствие на рабочем месте более 4 часов в течение рабочего дня, появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, разглашение охраняемой законом тайны, совершение по месту работы хищения;
3. Прогул, отсутствие на рабочем месте более 4 часов подряд, появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, разглашение охраняемой законом тайны, неисполнение своих должностных обязанностей.

Вопрос № 9 Каковы действия комиссии по расследованию профзаболевания, если в ходе расследования установлено, что пострадавший нарушил требования инструкции по охране труда, что содействовало увеличению вреда, причиненного его здоровью

- 1.1. **Комиссия обязана установить степень вины пострадавшего в процентах, но с учетом заключения профсоюзного комитета или иного уполномоченного пострадавшим органа и указать в акте о расследовании профессионального заболевания.**
- 1.2. Комиссия может установить степень вины пострадавшего в случае, если он будет претендовать на возмещение морального вреда.
- 1.3. Комиссия может установить степень вины пострадавшего в процентах и указать в акте.

Вопрос № 10 Назовите признаки артериального кровотечения?

1. Темная кровь, пульсирует струей
2. Светлая кровь вытекает медленно
3. **Алая кровь вытекает пульсирующей струей**
4. Кровоточит вся поверхность раны
5. Темная кровь медленно вытекает

БИЛЕТ 11.

ВОПРОС №1

Кто осуществляет уход за средствами индивидуальной защиты в процессе их эксплуатации (стирку, ремонт и т.д.)?

1. Стирку, мелкий ремонт - сам работник, остальное - силами предприятия
2. **Весь уход — силами и за счет средств работодателя.**
3. Ремонт, необходимость которого возникла по вине работника, проводится им самим и за его счет.,

Вопрос № 2

Может ли работодатель привлекать инвалидов, работающих в его организации, к работе в нерабочий праздничный день? (Ст.113 ТК РФ)

1. Не может.
2. **Может, если такая работа не запрещена им по медицинским показаниям и с согласия работника**
3. Может привлекать при любых условиях.

Вопрос № 3

Когда наступает право на использование отпуска за первый год работы?

1. **Через 6 мес.**
2. Через 11 мес
3. По соглашению сторон
4. По графику предоставления отпусков

Вопрос № 4

Служба охраны труда в организации:

1. Выявляет опасные и вредные производственные факторы
2. Разрабатывает мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма
3. Участвует в работе комиссий по проверке знаний
4. Участвует в расследовании несчастных случаев
5. **Все вышеперечисленное.**

Вопрос № 5

Каковы цели предварительных медицинских осмотров при поступлении работников на работу?

1. Выявление лиц, которым по состоянию здоровья не может быть поручено выполнение опасных работ.
2. **Определение соответствия состояния здоровья работников поручаемой работе.**
3. Выявление лиц, имеющих хронические заболевания и определение для них необходимых лечебно-профилактических мероприятий.

Вопрос № 6

В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний требований охраны труда у специалистов структурных подразделений

1. При введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие, содержащие требования охраны труда
2. При вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работника, а также при перерыве в работе в данной должности более 1 года
3. При переводе работника на другую работу или назначении его на другую должность, если новые обязанности требуют дополнительных знаний' по охране труда; после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками подразделений требований нормативных трудовых актов по охране труда
4. По требованию должностных лиц, государственной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточности знаний требований безопасности и охраны труда

5. Во всех перечисленных случаях

Вопрос № 7

Кто разрабатывает инструкцию по охране труда?

1. Непосредственный руководитель (заведующий)
2. Служба охраны труда
3. Работодатель

Вопрос № 8

Допускается ли выполнение работы, не обусловленной трудовым договором?

1. Не допускается.
2. Допускается, если работник лично заинтересован в ее выполнении .
3. Допускается с разрешения руководителя структурного подразделения.

Вопрос № 9

В результате аварии в организации пострадали несколько человек: полученные повреждения здоровья относятся к категории легких. Кто формирует, и кто возглавляет комиссию по расследованию этого несчастного случая? (ст. 229 ТК РФ)

1. Работодатель приказом назначает комиссию, в том числе председателя из ее состава.
2. Работодатель формирует комиссию по расследованию группового несчастного случая, председателем которой должен быть государственный инспектор труда.
3. Расследование проводится по особой процедуре должностными лицами государственной инспекции труда без формирования комиссии.

Вопрос № 10

В какой последовательности следует оказывать помощь пострадавшему, если у него нет сознания и нет пульса на сонной артерии?

1. Зажать нос пострадавшего, захватить подбородок, запрокинуть голову пострадавшего, сделать максимальный выдох ему в рот, нанести кулаком удар.
2. Освободить грудную клетку пострадавшего от одежды и расстегнуть поясной ремень, нанести кулаком удар, приступить к сердечно-легочной реанимации.
3. Убедиться в отсутствии пульса на сонной артерии. Освободить грудную клетку от одежды и расстегнуть поясной ремень. Прикрыть двумя пальцами мечевидный отросток. Нанести удар кулаком по груди. Начать непрямой массаж сердца (глубина продавливания грудной клетки должна быть не менее 3-4 см). Сделать «вдох» искусственного дыхания (зажать нос, захватить подбородок, запрокинуть голову пострадавшего и сделать максимальный выдох ему в рот).

БИЛЕТ 12.

ВОПРОС № 1

К какому классу условий труда относят рабочее место, подлежащее переоснащению или ликвидации?

1. 4 класс
2. 3 класс
3. 2 класс
4. 1 класс

Вопрос № 2

Установление пенсий в связи с особыми условиями труда мужчинам - по достижении 50 лет и женщинам - по достижении 45 лет, применяется в соответствии: (Ст.27 3173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»)

1. Со Списком № 1.
2. Со Списком № 2.
3. С коллективным договором (соглашением).

Вопрос № 3

Предусмотрена ли законодательством возможность снижения беременным женщинам норм выработки (норм обслуживания) и гарантируется ли при этом сохранение среднего заработка? (Ст. 254 ТК РФ)

1. Предусмотрена на основании ее заявления, но без гарантии сохранения среднего заработка.
2. **Предусмотрена в соответствии с медицинским заключением и на основании их заявления с сохранением среднего заработка.**
3. Предусмотрена всем беременным женщинам с сохранением среднего заработка на основании их заявлений.

Вопрос № 4

При работе на компьютере расстояние от глаз до экрана должно быть в пределах:

1. 50-60 см
2. **60-80 см**
3. 75-90 см
4. Зависит от остроты зрения

Вопрос № 5

Какие установлены сроки проведения аттестации рабочих мест?

1. Не реже одного раза в три года.
2. **Не реже одного раза в пять лет с момента проведения последних измерений.**
3. Ежегодно.

Вопрос № 6

Кто должен проводить целевой инструктаж с работниками при выполнении разовых работ?

1. Инженер по охране труда
2. **Непосредственный руководитель**
3. Опытный работник
4. ИТР, на которого руководитель организации возложит эти обязанности
5. Соответствующие специалисты в зависимости от сложности и вида работ

Вопрос № 7

Какой инструктаж должен проводиться с работником перед проведением разовых работ?

1. Первичный
2. Вводный
3. **Целевой**
4. Не проводится

Вопрос № 8

Периодичность прохождения медицинского осмотра работников, связанных с вредными производственными факторами

1. Ежегодно
2. **Не реже 1 раза в 2 года**
3. Не реже 1 раза в 3 года
4. Не реже 1 раза в 5 лет

Вопрос № 9

Какой установлен срок хранения актов о расследовании несчастного случая и профессионального заболевания и место их хранения

1. **Акт о расследовании несчастного случая хранится в организации 75 лет, акт о случае профессионального заболевания хранится 75 лет в организации и в центре Госсанэпиднадзора.**
2. Акты вместе с материалами расследования хранятся 45 лет в организациях, в случае ликвидации организации акт о случае профессионального заболевания передается в центр Госсанэпиднадзора.
3. Акты о расследовании вместе с материалами расследования хранятся в организации 75 лет.

Вопрос № 10

Какие действия при обморожении?

1. Доставить пострадавшего в теплое помещение, снять с обмороженных конечностей одежду и обувь, растереть обмороженную кожу маслом или вазелином, укрыть поврежденные конечности теплоизолирующей повязкой с большим количеством ваты, теплой одежды, дать обильное питье,

анальгетик, вызвать «скорую».

2. Доставить пострадавшего в теплое помещение, снять с обмороженных конечностей одежду и обувь, поместить обмороженные конечности в теплую воду, дать обильное питье, анальгетик, вызвать «скорую».

3. **Доставить пострадавшего в теплое помещение, снять с обмороженных конечностей одежду и обувь, укрыть поврежденные конечности теплоизолирующей повязкой с большим количеством ваты, теплой одежды, дать обильное питье, анальгетик, вызвать «скорую».**

БИЛЕТ 13

Вопрос № 1

Кто должен обеспечить безопасные условия труда непосредственно в структурном подразделении?

1. Специалист службы охраны труда

2. Уполномоченный по охране труда

3. Руководитель структурного подразделения

4. Работник, назначенный приказом

Вопрос № 2

Между работодателем и работающими возникли разногласия по предоставлению компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. Могут ли участвовать в рассмотрении разногласий органы государственной экспертизы условий труда?

1. Нет, не могут, это функция профсоюзов.

2. Да, могут.

3. Могут, но только при согласии работников и работодателя

Вопрос №3

С какой периодичностью подвергаются испытаниям пробой электрическим током диэлектрические перчатки?

1. Каждые 3 мес.

2. Каждые 6 мес.

3. Каждые 12 мес.

Вопрос № 4

Вредные условия труда характеризуются (3 класс):

1. Наличием опасных производственных факторов, превышающих нормативы и оказывающих травматическое воздействие на работника

2. Наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и /или его потомство

3. Наличием вредных производственных факторов, не превышающих гигиенические нормативы и не оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и /или его потомство

Вопрос № 5

Какова периодичность пересмотра инструкций по охране труда для работников организаций?

1. Не реже одного раза в три года.

2. Не реже одного раза в пять лет.

3. Ежегодно.

Вопрос № 6

Какой инструктаж должен быть проведен работнику, занятого на работах с вредными и/или опасными условиями, у которого перерыв в работе составил 30 календарных дней?

1. Вводный инструктаж

2. Целевой инструктаж

3. Первичный инструктаж на рабочем месте

4. Повторный инструктаж на рабочем месте

5. Внеплановый инструктаж

Вопрос № 7

Дайте определение понятия «условия труда».

1. Совокупность эмоциональной и физической нагрузки на организм при труде.
2. Факторы производственного процесса, определяющие целенаправленные действия, характеризующиеся количеством и качеством работы за определенное время.
3. Нагрузка на организм при труде, требующая соответствующего энергетического обеспечения.
4. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда.

Вопрос № 8

Результаты аттестации рабочих мест используются для:

1. Установления квалификационной категории работника
2. Сокращения рабочего дня при работах во вредных условиях

3. Обоснования льгот и компенсаций

Вопрос № 9

Имеет ли право пострадавший при страховом несчастном случае получить на руки акт формы Н-1?

1. Пострадавший или его доверенное лицо имеет право ознакомиться с актом и прилагаемыми материалами расследования.
2. Да имеет, причем, работодатель обязан один экземпляр акта выдать пострадавшему в 3-х дневный срок после его утверждения.
3. Имеет право получить копию, т.к. один экземпляр акта с приложением всех материалов расследования хранится в организации, другой - направляется в отделение ФСС России для получения пострадавшим страховых выплат.

Вопрос № 10

Чем обрабатывают кислотные ожоги после промывки пораженных мест водой?

1. Промывают 1-2% раствором лимонной кислоты.
2. Смазывают жиром и тепло укрывают.
3. Промывают мыльным или содовым раствором.

БИЛЕТ 14.

Вопрос № 1

Как оформляются результаты аттестации рабочих мест?

1. Составлением сводной ведомости результатов аттестации;
2. Составлением сводной ведомости результатов аттестации по организации в целом с приложением карт аттестации по каждому рабочему месту, подписанных работниками;
3. То же, что в п. 2, протокол и план мероприятий по оздоровлению, улучшению условий труда.

Вопрос № 2

Служба охраны труда организует работу по охране труда. Освобождает ли это руководителя предприятия от ответственности за состояние охраны труда?

1. Не освобождает.
2. Освобождает лишь частично.
3. Освобождает.

ВОПРОС № 3

Требуется ли проводить испытания деревянных и металлических лестниц?

1. Да, обязательно, перед эксплуатацией, а также в процессе эксплуатации каждые 6 месяцев для деревянных лестниц, каждые 12 месяцев - для металлических. Проведение испытаний оформляется актом.
2. Испытания металлических лестниц можно не проводить.
3. Испытания обязательны, акт можно не составлять, ограничившись записью в специальном

журнале.

Вопрос № 4

Периодичность психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности.

1. Не реже 1 раза в 3 года
2. **Не реже 1 раза в 5 лет**
3. Ежегодно
4. Однократно перед приемом на работу

Вопрос № 5

Заключается ли срочный трудовой договор с работником на время исполнения обязанностей временно отсутствующего работника (ст.59 ТК РФ)

1. Да
2. Нет
3. Допускается установление только доплат.

Вопрос № 6

Как подразделяются инструктажи по характеру и времени проведения?

1. На вводный, периодический и внеплановый на рабочем месте
2. На первичный и периодический
3. **На вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой**
4. На первичный на рабочем месте и стажировку
5. В зависимости от вида производства

Вопрос № 7

Должна ли присваиваться группа по электробезопасности лицам, работающим на компьютере?

1. Да, I группа
2. Да, II группа
3. Нет

Вопрос № 8

Коллективный договор заключается на

1. 1 год
2. 2 года
3. **3 года**
4. 5 лет

Вопрос № 9

Как оформляется несчастный случай, при котором пострадали два работника: один получил травму, относящуюся к категории «легкая», другой - «тяжелая»?

1. **Комиссия составляет «Акт о расследовании группового несчастного случая» и на каждого пострадавшего отдельно акт формы Н-1.**
2. Составляются два акта: «Акт формы Н-1», в котором перечисляются все пострадавшие, и «Акт о расследовании группового несчастного случая».
3. Составляется только «Акт о расследовании группового несчастного случая».
4. Составляются только акты о расследовании по форме Н-1 на каждого пострадавшего.

Вопрос № 10

Первые действия при поражении электрическим током?

1. Немедленно приступить к искусственному дыханию
2. Вызвать скорую помощь
3. **Освободить от воздействия электрического тока**
4. Уложить пострадавшего на ровную поверхность

5. Условия проведения промежуточной аттестации

Время выполнения задания – 4 час.

Оборудование:

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-наглядных пособий «Охрана труда»;

Технические средства обучения:

- интерактивная доска с лицензионным программным обеспечением.
- мультимедиапроектор

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

9 листов

Директор ГАИОУ «Сабинский аграрный колледж»

Высшему заместов З.М./

